



Eletrobras
Furnas

**IMPACTOS SOCIAIS E
SUSTENTABILIDADE NAS
EMPRESAS DE GERAÇÃO
DE ENERGIA ELÉTRICA**

Introdução - Comentários

- Informações baseadas em abril de 2010.
- Furnas Centrais Elétricas S. A. - Empresa de geração e transmissão, responsável pelo fornecimento de energia a 51% dos domicílios brasileiros e 65% do PIB do país. Com a reformulação do setor elétrico, subsidiária da Eletrobras, recebe a denominação Eletrobras Furnas.
- A Empresa opera em 11 estados (SP, MG, RJ, ES, GO, TO, MT, PR, RO) + (SC, RS -> Usina Hidrelétrica Foz do Chapecó) e o DF.
- A Empresa participa de sete projetos de geração que integram o Programa de Aceleração do Crescimento (PAC) do Governo Federal.
- Geração total: 10.050 MW, o que representa aproximadamente 10% da geração do país, sendo 7.971 MW (~80%) instalados em usinas próprias e 2.079 MW (~20%) em parceria com a iniciativa privada ou em Sociedades de Propósito Específico (SPE).
- **Nota: Palestra realizada em 16/04/2010, no evento Ambiental 2010 – Sustentabilidade Empresarial no Brasil: Modelos e Tendências.**

PACTO GLOBAL

Adoção de políticas e práticas empresarias na busca de uma economia global mais sustentável e inclusiva.

PACTO GLOBAL - Comentários

- FURNAS (FU) é signatária do Pacto Global desde 2001 e permanece como membro ativo do Pacto, pelo envio de Relatórios representados por seus Balanços Sociais, desde 2003 e, a partir de 2007, por seus Relatórios Socioambientais.
- Princípios do Pacto Global (10) - derivados de declarações mundiais de:

DIREITOS HUMANOS

1. Respeitar e proteger os direitos humanos; FU -> em dezembro de 2009, se tornou uma das 691 empresas signatárias do Pacto Empresarial do Programa Na Mão Certa, proposto pela Childhood Brasil (Instituto WCF) e Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social. A iniciativa tem por objetivo mobilizar governos, empresas e organizações do terceiro setor no combate eficaz da exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias brasileiras.
2. Impedir violações de direitos humanos

DIREITOS DO TRABALHO

3. Apoiar a liberdade de associação no trabalho; FU -> filiação a 14 sindicatos
4. Abolir o trabalho forçado; FU -> explicitado nos contratos firmados com fornecedores
5. Abolir o trabalho infantil; FU -> explicitado nos contratos firmados com fornecedores
6. Eliminar a discriminação no ambiente de trabalho.

FU -> Grupo Gênero - visitar na página. Internet: www.furnas.com.br/grupogenero/

Participação na 3ª edição do Selo Pró-Equidade de Gênero – Iniciativa do Gov. Federal, por intermédio da SPM - Secretaria Especial de Política para as Mulheres / Participantes elaboram planos de ação focados na Gestão de Pessoas – Plano de Saúde para homoafetivos e Divulgação de oportunidades de capacitação na Intranet (Internet corporativa) e na Cultura Organizacional – Compartilhamento dos conceitos de equidade de gênero com público interno, em especial gerentes, fornecedores e comunidades do entorno dos empreendimentos

PROTEÇÃO AMBIENTAL

7. Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
8. Promover a responsabilidade ambiental;
9. Encorajar tecnologias que não agridam o meio ambiente.

PRINCÍPIOS CONTRA A CORRUPÇÃO

10. Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE EMPRESARIAL

Objetiva incorporar à gestão da empresa, conceitos e práticas de Sustentabilidade Empresarial em todas as suas dimensões, com a participação de todas as diretorias.

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE EMPRESARIAL - Comentários

- Criado em junho de 2008 para alinhar as ações de Furnas às das outras empresas controladas pela Eletrobras, visando a participação conjunta das mesmas no preenchimento de questionários que são utilizados como ferramentas de gestão. Para dar suporte à inserção na Bolsa de Valores de Nova Iorque, a Empresa preenche o questionário do *Dow Jones Sustainability Index* (DJSI) e cumpre as determinações da Lei *Sarbanes-Oxley* – mapeamento de processos com identificação formal dos responsáveis (ética empresarial). Furnas participa, também, do preenchimento do questionário do Índice de Sustentabilidade Empresarial da Bolsa de Valores de São Paulo (ISE – Bovespa).
- Participam do Comitê representantes de todas as Diretorias: DP – Presidência, DO – Operação do Sistema e Comercialização de Energia, DF – Financeira, DE – Engenharia, DC – Construção, DG – Gestão Corporativa.

DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA

Participação da Eletrobrás nos índices:

ISE-Bovespa (Bolsa de São Paulo)

Dow Jones (Bolsa de Nova Iorque)

DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA - Comentários

- Qualidade das respostas nos questionários leva a uma pontuação que permite ingresso da Instituição nas Bolsas de São Paulo e de Nova Iorque. Participar das Bolsas leva a obtenção de empréstimos, para viabilização de novos empreendimentos e outros “itens”, a menores custos. Estes investidores priorizam as empresas engajadas nas diretrizes da sustentabilidade empresarial para suas aplicações financeiras.
- Solicitações do questionário ISE – Bovespa:
 - divulgação externa da remuneração dos principais executivos da empresa → FU informa no seu Relatório de Administração, publicado nos veículos de comunicação (Jornais),
 - atribuição aos cargos de alta e média administração de aspectos socioambientais → FU tem uma área voltada para o meio ambiente na DE – Diretoria de Engenharia,
 - código de conduta → FU concluiu e divulgou seu Código de Ética em 2005.
- Solicitações dos questionário ISE – Bovespa e Dow Jones
 - riscos e gestão de crises / implementar sistema de gestão de risco → FU cria Comitê de Gestão de Risco em abril de 2010.

DIMENSÃO AMBIENTAL

- . Políticas: Ambiental, de Recursos Hídricos e de Recursos Florestais
- . Biodiversidade
- . Programas educativos

DIMENSÃO AMBIENTAL - Comentários

- Desafios:
 - Uso múltiplo da água – geração de energia, saneamento, abastecimento, consumo industrial, lazer, ...
FU se relaciona com diversos atores para otimizar sua geração hidráulica,
 - Gases de efeito estufa – redução da emissão de SF₆ (hexafluoreto de enxofre) utilizado na extinção de arco elétrico, durante as manutenções de disjuntores e barramentos em subestações blindadas,
FU substituiu disjuntores de alta tensão por modelos mais modernos, reduzindo a emissão para a atmosfera do equivalente a cerca de 45 mil toneladas de CO₂ por ano, além da redução de custos.
 - Fontes alternativas: ondas do mar, biomassa, centrais eólicas e pequenas centrais hidrelétricas (PCH)

DIMENSÃO SOCIAL

- . Práticas Trabalhistas
- . Cidadania Corporativa / Filantropia
- . Engajamento com partes interessadas

DIMENSÃO SOCIAL - Comentários

- Práticas Trabalhistas:
 - FU mantém atualizado o cadastro de seus empregados, estagiários e jovens aprendizes (SENAI) quanto a: sexo, raça, faixa etária, escolaridade e nível salarial.
- Cidadania Corporativa / Filantropia:
 - FU desenvolve este tópico em 4 eixos, no intuito de eliminar a filantropia:
Cidadania e Direitos – ex: Projeto Aldeia da Cidadania - documentação, palestras, orientação jurídica, saúde, lazer,
Trabalho e Renda – ex: Artesanato e panificação,
Saúde – ex: hortas comunitárias,
Educação - ex: apoio a práticas esportivas e visitas às usinas.
- Engajamento com partes interessadas (stakeholders):
 - público do entorno de seus empreendimentos -> FU desenvolve projetos conforme citados acima,
 - governo -> FU participa do programa Luz para Todos, entre outros projetos,
 - agências reguladoras (TCU – Tribunal de Contas da União, CGU – Controladoria Geral da União) -> FU elabora relatórios que são auditados por esses órgãos,
 - empregados - >atendendo demanda do ISE, FU especifica e divulga palestras e seminários, além de cursos técnicos, graduação e pós-graduação no âmbito interno ou em instituições conveniadas; com respeito à abordagem dada à gestão do risco trabalhista, desenvolve atividades específicas para melhorar a saúde de seus empregados e aumentar a segurança no ambiente de trabalho,
 - fornecedores -> FU iniciou seu relacionamento com fornecedores, em setembro de 2008, com a realização do evento “I Encontro de FURNAS com seus Fornecedores” - fórum de diálogo, abrindo espaço para críticas e sugestões.

Divulgação das Práticas

- .Relatório Socioambiental
(GRI / Ibase)

- . Intranet

- . Website



Divulgação das Práticas - Comentários

- . Relatório Socioambiental – Relatório elaborado segundo os modelos:
 - GRI → guia para relatórios de sustentabilidade (Global Reporting Initiative) – www.globalreporting.org,
 - Pacto Global → implantação gradual dos 10 princípios do Pacto – www.pactoglobal.org.br,
 - Ibase → guia para prestação de contas à sociedade (Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas) – www.ibase.br.

Acesso ao Relatório Socioambiental: www.furnas.com.br / Relatórios / Relatório Socioambiental.

- . Intranet – Internet corporativa

- . Website – www.furnas.com.br

Sônia Maria dos Santos

soninha@furnas.com.br

(21) 2528 4583

